

## ARBEITSWELT 2023: SICHERHEIT, GEMEINSCHAFT, VERDIENST UND SINN SIND ZENTRALE DRIVERS IM BERUFSLEBEN – NAHEZU JEDE:R IST MIT EIGENER ARBEITSSTELLE ZUFRIEDEN – HOHES FITTING: JOB PASST ZU LEBEN UND FÄHIGKEITEN

Die Kerndrivers im Berufsleben der Bevölkerung ab 16 Jahren sind geprägt durch vier zentrale Aspekte: Sicherheit des Arbeitsplatzes, gutes Betriebsklima, guter Verdienst und Sinn in der Tätigkeit. Unselbständig Erwerbstätige unterscheiden sich deutlich von selbständigen, zudem ist ein Alters- und Geschlechtsgefälle spürbar. Männer und Frauen unterscheiden sich in der Erwartungshaltung insbesondere in der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Für jüngere Erwerbstätige sind der Verdienst und die Selbstverwirklichung wichtiger.

95 Prozent sind mit ihrer Arbeitsstelle zumindest einigermaßen zufrieden, die absolute Mehrheit vergibt die Bestnote. Selbständige sind noch zufriedener als Unselbständige.

Es herrscht eine hohe Übereinstimmung des Jobs mit den eigenen Fähigkeiten und Talenten und anderen Lebensbereichen. Hohe Verbundenheit und Werteübereinstimmung zwischen berufstätigen Personen und ihrem Unternehmen.

Die Erwartungshaltungen der Menschen an gewisse Dinge, Marken, Unternehmen oder auch an andere Menschen sind sehr wesentlich für die Lebenszufriedenheit. Denn die Diskrepanz zwischen einer hohen Erwartung und einem tatsächlich schwächeren Resultat führt zu einer Enttäuschung. Daher ist es im Zeitalter des massiven demografischen Wandels als Unternehmer:in sehr wichtig, die Erwartungshaltungen der eigenen oder auch der künftigen Mitarbeiter:innen zu kennen.

Das IMAS Institut ging somit der Frage nach, welche Aspekte im Arbeitsleben der Bevölkerung besonders wichtig sind und welche eine kleinere Rolle spielen. 21 Aspekte wurden abgefragt, die Bewusstseinsprioritäten sind sehr unterschiedlich. Die Kerndrivers der Bevölkerung ab 16 Jahren sind geprägt durch vier zentrale Aspekte: Sicherheit des Arbeitsplatzes, gutes Betriebsklima, guter Verdienst und Sinn in der Tätigkeit. Nicht ganz so wichtig erscheinen im unteren Bereich der Häufigkeitszählung in der Top-Box die Aspekte des Images und Rufs des Unternehmens oder auch dass die erzeugten Produkte interessant sind.

### Drivers im Berufsleben

Frage: "Bitte lesen Sie sich diese Kärtchen genau durch und geben Sie an, was davon für Sie im Berufsleben besonders wichtig ist und was weniger wichtig. Bitte geben Sie Ihre Bewertung anhand von Schulnoten, wobei Note 1 'sehr wichtig' und Note 5 'gar nicht wichtig' bedeutet. Bitte ziehen Sie die Kärtchen einfach je nach ihrer Wichtigkeit in das zutreffende Feld!"

	Sehr wichtig - Note 1	Note 2	Σ	Note 3	Note 4	Gar nicht wichtig - Note 5	Σ	Ø - Note	Keine Angabe	%
Dass der Arbeitsplatz sicher ist	61	26	87	9	2	1	3	1,6	2	
Dass das Betriebsklima unter den Kollegen gut ist	59	29	87	7	2	1	3	1,6	2	
Dass man gut verdient	57	32	88	9	1	1	2	1,6	1	
Dass man einen Sinn in dem erkennt, was man tut	52	35	87	9	1	1	3	1,6	1	
Dass man möglichst selbstständig arbeiten kann, dass einem niemand zu viel hineinredet	49	33	82	13	3	1	4	1,7	1	
Dass die eigene Leistung von anderen anerkannt wird	48	34	82	13	3	2	4	1,8	1	
Dass mein Vorgesetzter mich wertschätzt	48	36	84	8	2	2	4	1,7	3	
Dass man sich im Job selbst verwirklichen kann	44	34	78	15	3	2	5	1,8	2	
Dass man einen guten persönlichen Kontakt zum direkten Vorgesetzten hat	40	35	75	16	4	2	6	1,9	4	
Dass man viel dazulernen und sich weiterentwickeln kann	39	39	78	16	3	2	5	1,9	2	
Dass man sich die Zeit flexibel einteilen kann	35	33	68	16	7	7	14	2,1	2	
Dass man gute Aufstiegsmöglichkeiten hat und mich mein Vorgesetzter fördert	34	39	72	18	5	2	7	2,0	3	
Dass es Sinn macht, sich im Arbeitsalltag überdurchschnittlich zu engagieren	32	38	70	23	3	2	6	2,1	2	
Dass man neben seinem Beruf auch seine Kinder erziehen kann	32	27	59	19	7	9	16	2,4	5	
Dass das Unternehmen Verantwortung für die Gesellschaft übernimmt	30	30	60	21	9	7	15	2,3	3	
Dass man viel Verantwortung trägt	29	33	62	22	10	4	14	2,2	2	
Viele zusätzl. Vergünstigungen z. Gehalt, wie z.B. eig. Parkplatz od. Zusatzkrankens.	29	25	53	24	10	9	18	2,5	5	
Dass interessante Produkte erzeugt werden	29	29	58	21	7	9	16	2,4	5	
Dass der Betrieb, in dem man arbeitet, ein hohes Ansehen hat	27	32	59	22	11	6	17	2,4	2	
Dass der Job ein hohes Ansehen unter den eigenen Freunden hat	22	28	50	25	12	11	23	2,5	2	
Dass eine Unternehmens-Kinderbetreuung angeboten wird	19	24	43	18	13	19	32	3,0	7	

Unselbständig Erwerbstätige unterscheiden sich deutlich von Selbständigen in ihrem Antwortverhalten bzw. in ihren Erwartungen an den Berufsalltag: Selbständigen ist der Sinn in der Tätigkeit, das selbständige Arbeiten und die flexible Zeiteinteilung vergleichsweise wichtiger. Für die unselbständig Erwerbstätigen spielen hingegen die Wertschätzung, das Betriebsklima und die Sicherheit eine vergleichsweise wichtigere Rolle.

Auch ein Alters- und Geschlechtsgefälle ist spürbar. Männer und Frauen unterscheiden sich in der Erwartungshaltung insbesondere in der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Auch die Kinderbetreuung im Unternehmen ist Frauen wichtiger. Es zeigt sich, trotz aller bisherigen gesellschaftlichen und rechtlichen Bemühungen, dass die Kinderbetreuung immer noch stärker in der Bedürfniswelt der Frauen verankert ist als in der der Männer. Männer hingegen wollen mehr verdienen und selbständiger arbeiten als Frauen. Jüngeren Personen sind der Verdienst und die Selbstverwirklichung wichtiger als älteren, auch die Aufstiegsmöglichkeit zählt vergleichsweise häufiger zu der Erwartungshaltung an den eigenen Beruf.

95 Prozent sind mit ihrer Arbeitsstelle zumindest einigermaßen zufrieden, die absolute Mehrheit vergibt die Bestnote. Selbständige sind noch zufriedener als Unselbständige. Angehörige der höheren sozialen Schichten sind besonders zufrieden.

Es liegt eine hohe Übereinstimmung des Jobs mit den eigenen Fähigkeiten und Talenten und ande-

ren Lebensbereichen vor. Ebenso eine hohe Verbundenheit und Werteübereinstimmung zwischen berufstätigen Personen und ihrem Unternehmen. Gut drei Fünftel der berufstätigen Personen geben an, dass ihr Job mit den eigenen Fähigkeiten voll und ganz zusammenpasst und mehr als die Hälfte verbindet ihren Job gut mit anderen Lebensbereichen und -zielen.

In der direkten "Duell-Situation" zeigt sich folgendes Stimmungsbild unter den unselbständig Erwerbstätigen: Freude am Job schlägt das Ansehen der Firma, die Arbeitsplatzsicherheit ist bedeutender als Entfaltungsmöglichkeiten und gutes Gehalt ist wichtiger als der Sinn der Tätigkeit.

## Dokumentation

Zeitraum der Umfrage: 7. – 30. Juni 2023

Sample: n=1.033 Personen, statistisch repräsentativ für die österreichische Bevölkerung ab 16 Jahren, Quotaauswahl, face-to-face, Mehr-Themen-Umfrage, IMAS International Eigenstudie

Archiv-Nummer der Umfrage: 023061

## Detailbewertung der Arbeitsstelle

Frage: "Wie sehr treffen die folgenden Aussagen auf Ihren derzeitigen Job zu. Bitte beurteilen Sie jeweils, ob diese Aussage sehr stark, einigermaßen stark, eher nicht so stark oder überhaupt nicht auf Sie zutrifft."

	Berufstätige Personen (58%=100%)						Keine Angabe
	Sehr stark	Einigermaßen stark	Σ	Eher nicht so	Überhaupt nicht	Σ	
Mein Job passt mit meinen Fähigkeiten und Talenten zusammen	61	30	91	6	1	8	1
Mein Job passt mit meinen anderen Lebensbereichen und meinen Zielen zusammen	53	35	88	8	2	10	2
Ich habe einen Job, auf den ich stolz sein kann	49	39	89	9	1	10	1
Ich habe einen Job in einem Unternehmen, mit dem ich ein Gefühl der Verbundenheit und Zugehörigkeit empfinde	49	37	86	8	3	11	3
Ich habe einen Job in einem Unternehmen, der mit meinen persönlichen Werten und Einstellungen übereinstimmt	46	39	85	10	2	12	3
Meine Arbeit wird allgemein als wichtig erachtet	44	39	83	13	2	15	2
Ich habe einen Job mit hohem Verdienst und guten Karrierechancen	35	43	77	17	4	21	2

## Drivers im Berufsleben

Basis: Österreichische Bevölkerung ab 16 Jahren

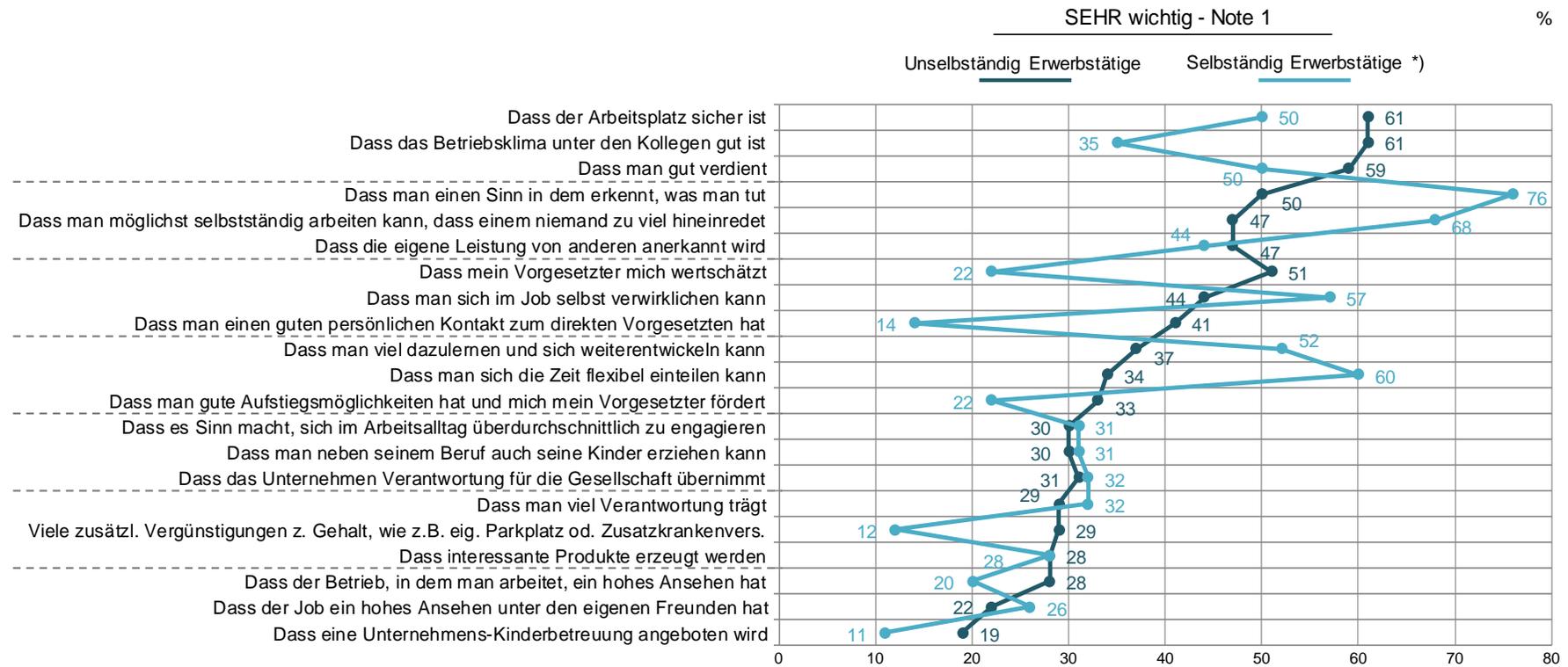
Frage: "Bitte lesen Sie sich diese Kärtchen genau durch und geben Sie an, was davon für Sie im Berufsleben besonders wichtig ist und was weniger wichtig. Bitte geben Sie Ihre Bewertung anhand von Schulnoten, wobei Note 1 'sehr wichtig' und Note 5 'gar nicht wichtig' bedeutet. Bitte ziehen Sie die Kärtchen einfach je nach ihrer Wichtigkeit in das zutreffende Feld!"

	Sehr wichtig - Note 1			Note 2	Σ	Note 3	Note 4	Gar nicht wichtig - Note 5		Σ	Ø - Note	Keine Angabe	%
Dass der Arbeitsplatz sicher ist	61	26	87	9	2	1	3	1,6	2				
Dass das Betriebsklima unter den Kollegen gut ist	59	29	87	7	2	1	3	1,6	2				
Dass man gut verdient	57	32	88	9	1	1	2	1,6	1				
Dass man einen Sinn in dem erkennt, was man tut	52	35	87	9	1	1	3	1,6	1				
Dass man möglichst selbstständig arbeiten kann, dass einem niemand zu viel hineinredet	49	33	82	13	3	1	4	1,7	1				
Dass die eigene Leistung von anderen anerkannt wird	48	34	82	13	3	2	4	1,8	1				
Dass mein Vorgesetzter mich wertschätzt	48	36	84	8	2	2	4	1,7	3				
Dass man sich im Job selbst verwirklichen kann	44	34	78	15	3	2	5	1,8	2				
Dass man einen guten persönlichen Kontakt zum direkten Vorgesetzten hat	40	35	75	16	4	2	6	1,9	4				
Dass man viel dazulernen und sich weiterentwickeln kann	39	39	78	16	3	2	5	1,9	2				
Dass man sich die Zeit flexibel einteilen kann	35	33	68	16	7	7	14	2,1	2				
Dass man gute Aufstiegsmöglichkeiten hat und mich mein Vorgesetzter fördert	34	39	72	18	5	2	7	2,0	3				
Dass es Sinn macht, sich im Arbeitsalltag überdurchschnittlich zu engagieren	32	38	70	23	3	2	6	2,1	2				
Dass man neben seinem Beruf auch seine Kinder erziehen kann	32	27	59	19	7	9	16	2,4	5				
Dass das Unternehmen Verantwortung für die Gesellschaft übernimmt	30	30	60	21	9	7	15	2,3	3				
Dass man viel Verantwortung trägt	29	33	62	22	10	4	14	2,2	2				
Viele zusätzl. Vergünstigungen z. Gehalt, wie z.B. eig. Parkplatz od. Zusatzkrankenvers.	29	25	53	24	10	9	18	2,5	5				
Dass interessante Produkte erzeugt werden	29	29	58	21	7	9	16	2,4	5				
Dass der Betrieb, in dem man arbeitet, ein hohes Ansehen hat	27	32	59	22	11	6	17	2,4	2				
Dass der Job ein hohes Ansehen unter den eigenen Freunden hat	22	28	50	25	12	11	23	2,5	2				
Dass eine Unternehmens-Kinderbetreuung angeboten wird	19	24	43	18	13	19	32	3,0	7				

## Drivers im Berufsleben

Basis: Unselbständig Erwerbstätige / Selbständig Erwerbstätige

Frage: "Bitte lesen Sie sich diese Kärtchen genau durch und geben Sie an, was davon für Sie im Berufsleben besonders wichtig ist und was weniger wichtig. Bitte geben Sie Ihre Bewertung anhand von Schulnoten, wobei Note 1 'sehr wichtig' und Note 5 'gar nicht wichtig' bedeutet. Bitte ziehen Sie die Kärtchen einfach je nach ihrer Wichtigkeit in das zutreffende Feld!"

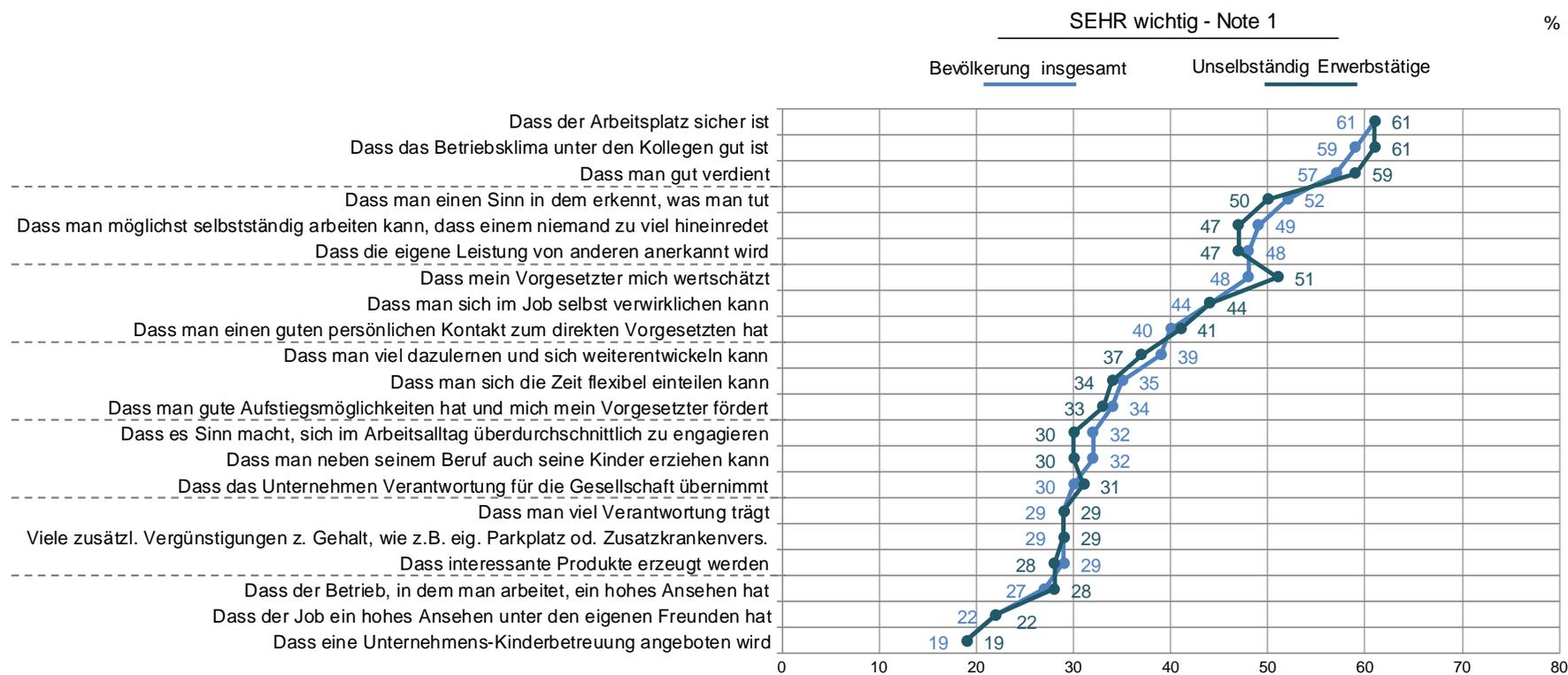


\*) Richtwerte, da die Zahl der Befragten unter 80 liegt!

## Drivers im Berufsleben

Basis: Österreichische Bevölkerung ab 16 Jahren / Unselbständig Erwerbstätige

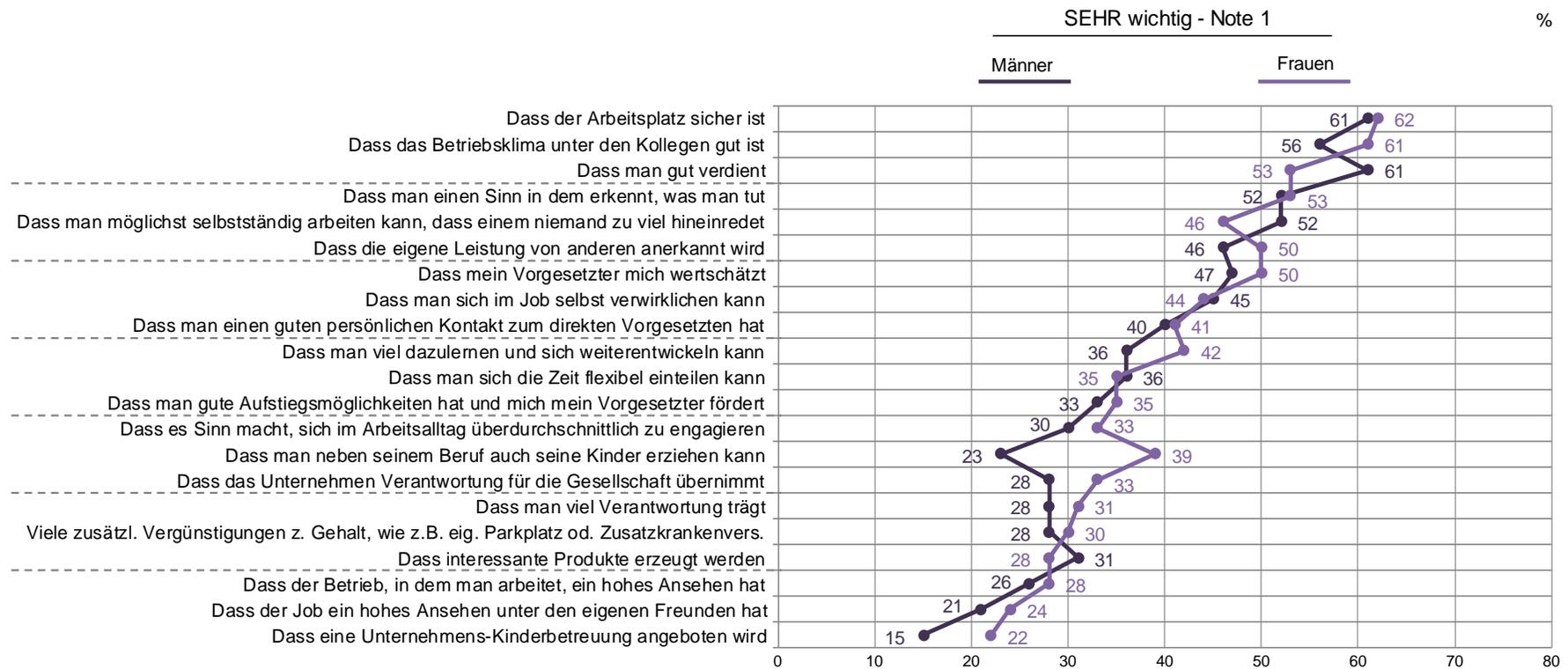
Frage: "Bitte lesen Sie sich diese Kärtchen genau durch und geben Sie an, was davon für Sie im Berufsleben besonders wichtig ist und was weniger wichtig. Bitte geben Sie Ihre Bewertung anhand von Schulnoten, wobei Note 1 'sehr wichtig' und Note 5 'gar nicht wichtig' bedeutet. Bitte ziehen Sie die Kärtchen einfach je nach ihrer Wichtigkeit in das zutreffende Feld!"



## Drivers im Berufsleben

Basis: Männer / Frauen

Frage: "Bitte lesen Sie sich diese Kärtchen genau durch und geben Sie an, was davon für Sie im Berufsleben besonders wichtig ist und was weniger wichtig. Bitte geben Sie Ihre Bewertung anhand von Schulnoten, wobei Note 1 'sehr wichtig' und Note 5 'gar nicht wichtig' bedeutet. Bitte ziehen Sie die Kärtchen einfach je nach ihrer Wichtigkeit in das zutreffende Feld!"

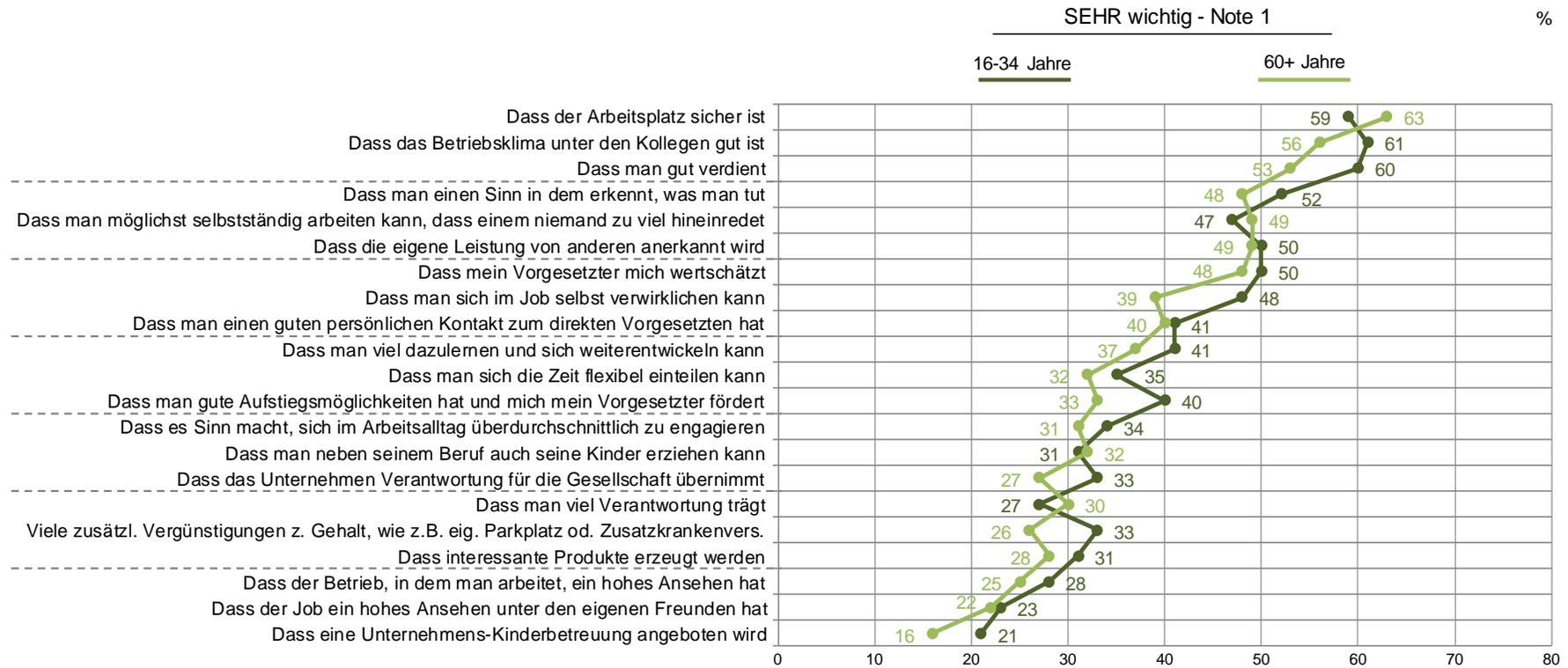


Forschungsdesign: n=1.033, Österreichische Bevölkerung ab 16 Jahren, Persönliche Befragung, MTU, Juni 2023, Archiv-Nr. 023061

## Drivers im Berufsleben

Basis: 16-34 Jahre / 60+ Jahre

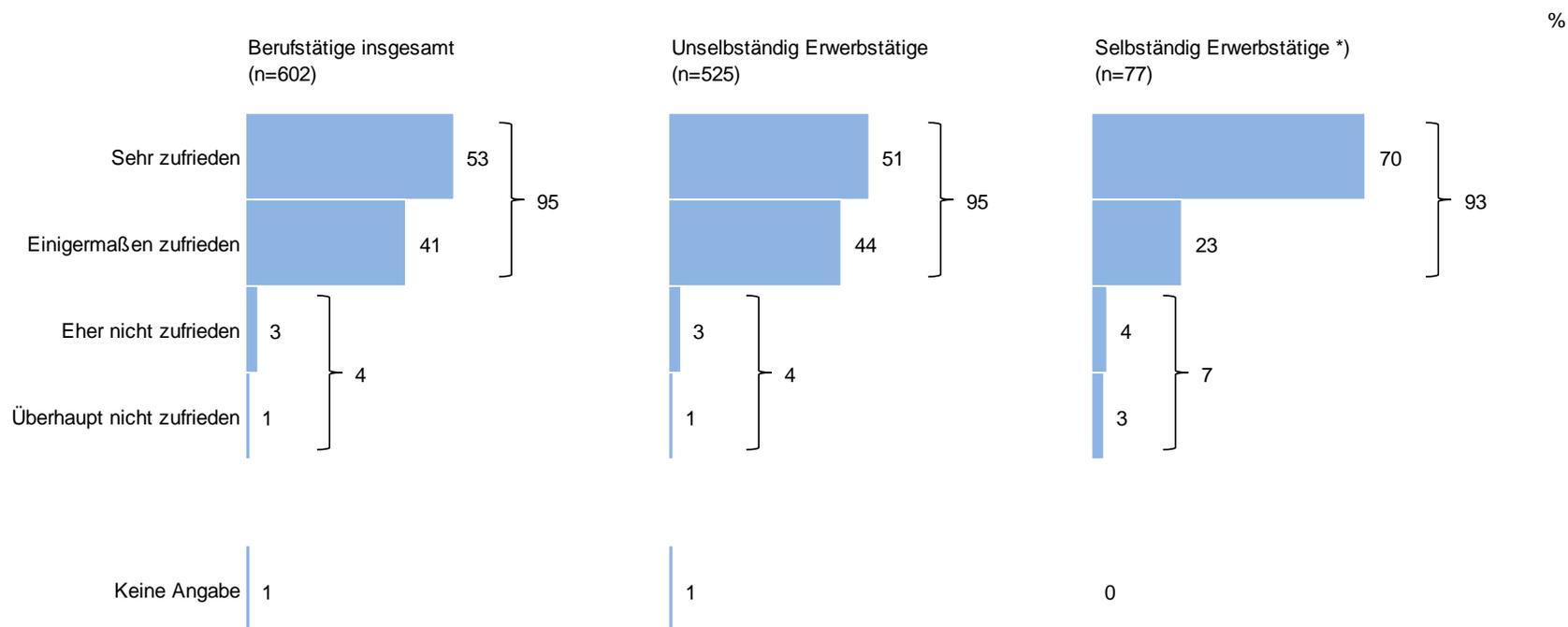
Frage: "Bitte lesen Sie sich diese Kärtchen genau durch und geben Sie an, was davon für Sie im Berufsleben besonders wichtig ist und was weniger wichtig. Bitte geben Sie Ihre Bewertung anhand von Schulnoten, wobei Note 1 'sehr wichtig' und Note 5 'gar nicht wichtig' bedeutet. Bitte ziehen Sie die Kärtchen einfach je nach ihrer Wichtigkeit in das zutreffende Feld!"



## Zufriedenheit mit der Arbeitsstelle

Basis: Berufstätige Personen (58%=100%) / Unselbständig Erwerbstätige / Selbständig Erwerbstätige

Frage: "Bitte denken Sie an Ihre derzeitige Arbeitsstelle. Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer beruflichen Tätigkeit ganz allgemein? Würden Sie sagen sehr zufrieden, einigermaßen, eher nicht oder überhaupt nicht zufrieden?"

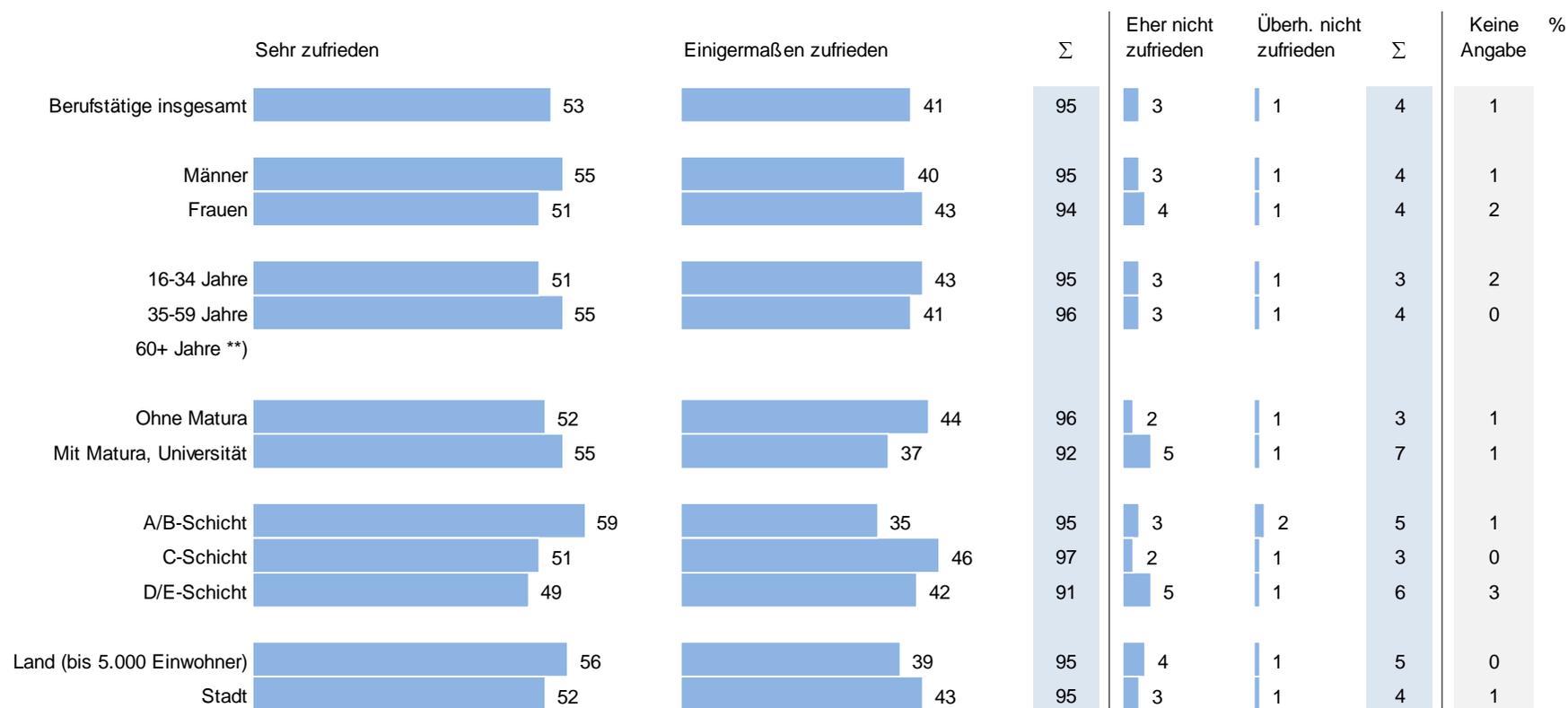


\*) Richtwerte, da die Zahl der Befragten unter 80 liegt!

## Zufriedenheit mit der Arbeitsstelle

Basis: Berufstätige Personen (58%=100%)

Frage: "Bitte denken Sie an Ihre derzeitige Arbeitsstelle. Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer beruflichen Tätigkeit ganz allgemein? Würden Sie sagen sehr zufrieden, einigermaßen, eher nicht oder überhaupt nicht zufrieden?"



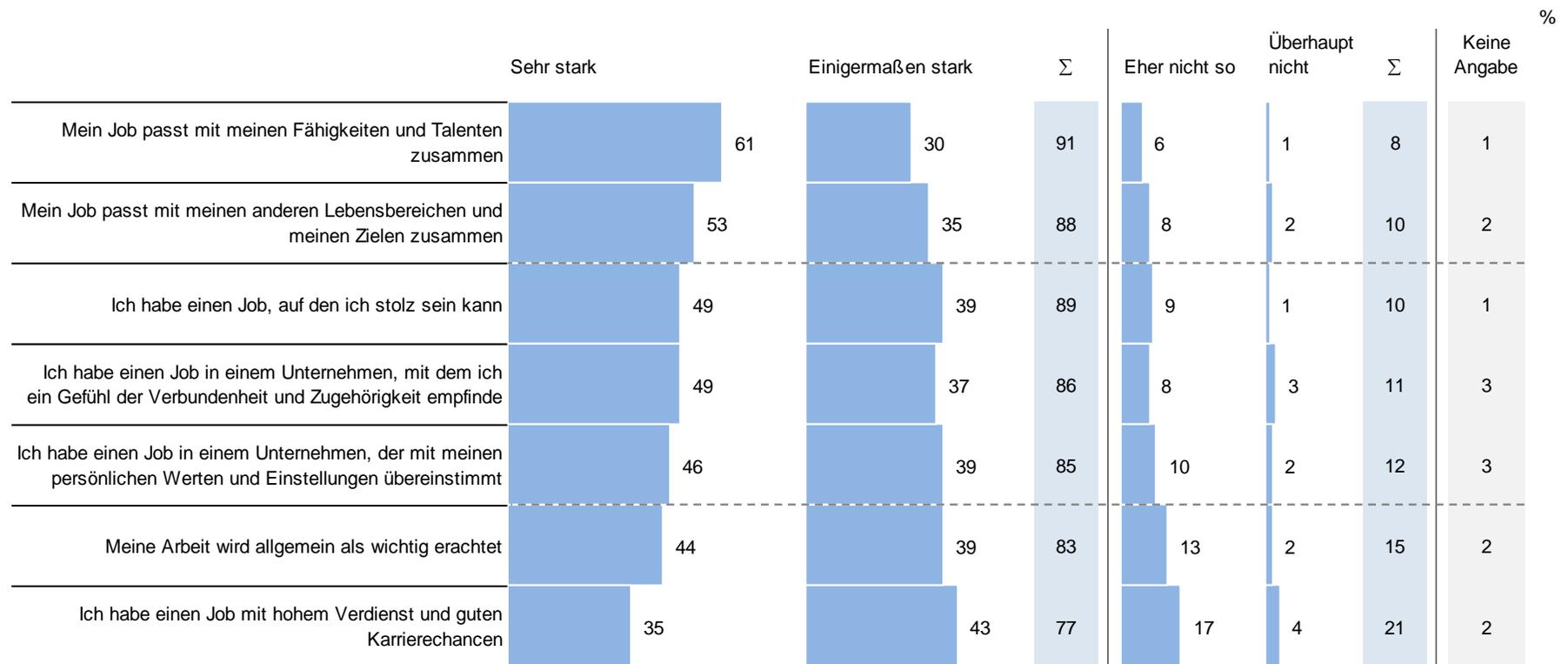
\*\*) Kann aufgrund der zu geringen Fallzahl von n<50 nicht dargestellt werden!

Forschungsdesign: n=1.033, Österreichische Bevölkerung ab 16 Jahren, Persönliche Befragung, MTU, Juni 2023, Archiv-Nr. 023061

## Detailbewertung der Arbeitsstelle

Basis: Berufstätige Personen (58%=100%)

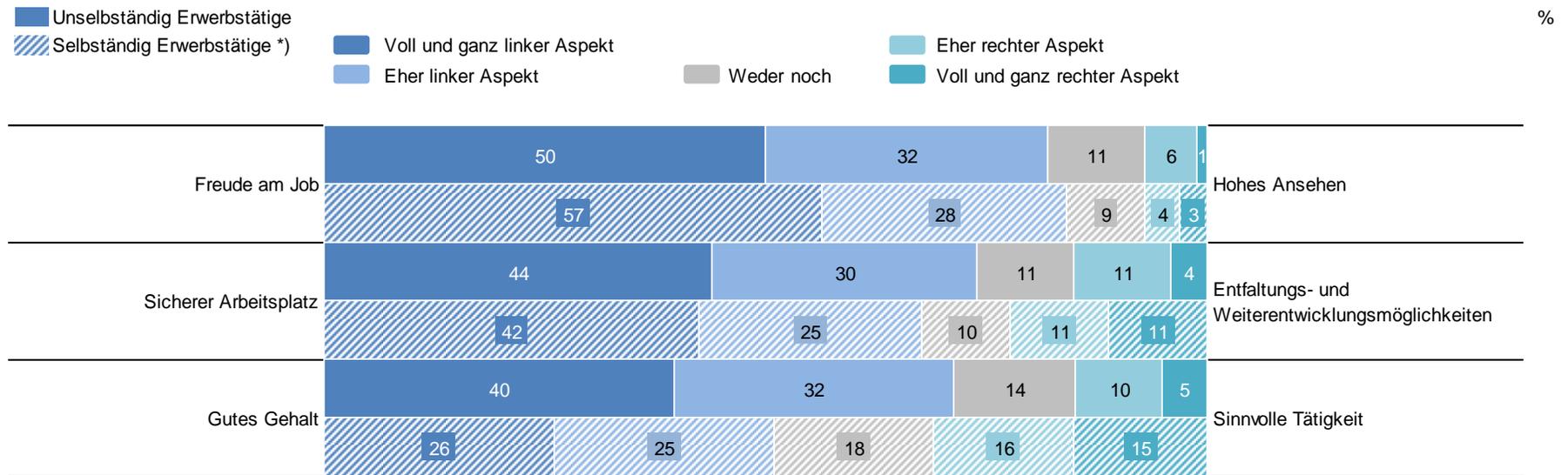
Frage: "Wie sehr treffen die folgenden Aussagen auf Ihren derzeitigen Job zu. Bitte beurteilen Sie jeweils, ob diese Aussage sehr stark, einigermaßen stark, eher nicht so stark oder überhaupt nicht auf Sie zutrifft."



## Bedeutende Aspekte bei der Jobauswahl

Basis: Unselbständig Erwerbstätige / Selbständig Erwerbstätige

Frage: "Angenommen, Sie sind auf der Suche nach einer Arbeitsstelle und bekommen einen Job angeboten. Welche der folgenden Aspekte wären dabei für Sie persönlich eher wichtig? Sie sehen hier am Bildschirm nun links und rechts unterschiedliche Aspekte. Bitte geben Sie zu jedem davon an, was Ihnen wichtiger ist, klicken Sie also einfach an, ob Sie sich eher für den linken oder eher für den rechten Aspekt entscheiden würden."



\*) Richtwerte, da die Zahl der Befragten unter 80 liegt!